

BELONINGSBELEID

Beloningsbeleid van Wijs & van Oostveen.

De beleggingsonderneming maakt gebruik van personeel die bij haar wordt gestationeerd door een aan haar gelieerde vennootschap, namelijk W&O Personeels-B.V. De directieleden van de beleggingsonderneming en W&O Personeels-B.V. zijn dezelfde personen, namelijk de heren S. Sarphatie en R. Gribbroek. Deze directieleden bepalen de soort en de hoogte van de beloningen van de personen die werkzaam zijn voor de beleggingsonderneming. Beide vennootschappen bezitten dezelfde moedermaatschappij, namelijk Wijs & Van Oostveen Beheer B.V.

Het beloningsbeleid is afgestemd op het risicoprofiel van Wijs & van Oostveen en is ten eerste gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Het beloningsbeleid is ten tweede gericht op de soliditeit van de onderneming (dus daar waar mogelijk: het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers/onderneming om onverantwoorde risico's te nemen) en het centraal stellen van de cliënt (dus daar waar mogelijk: het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers en onderneming om de cliënt niet centraal te stellen). Het beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers, inclusief directie, van Wijs & van Oostveen.

Alle medewerkers van Wijs & van Oostveen ontvangen een vast inkomen. Voor sommige functies ontvangt de medewerker naast een vast inkomen tevens een variabel inkomen. De hoogte van een eventuele variabele beloning is zeer beperkt ten opzichte van het vast inkomen en is aan zowel financiële als niet-financiële prestatiecriteria gebonden. De niet-financiële prestatiecriteria zijn gericht op integer, zorgvuldig en cliëntgericht handelen, waarbij de focus ligt op de belangen van de cliënt en onze onderneming op de lange termijn.

Inzake de duurzaamheidswetgeving kan Wijs & van Oostveen het volgende verklaren. De vermogensbeheer-dienstverleningen Rotatiebeleggen en Innovation Asset Management worden ieder geclassificeerd als een artikel 8 product volgens de SFDR (lichtgroen). De execution only-dienstverleningen Trend Invest en W&O Notes worden ieder geclassificeerd als een artikel 6 product volgens de SFDR (grijs).

Ieder jaar zal de Compliance Officer van Wijs & van Oostveen de algemene beginselen van het beloningsbeleid goedkeuren en zal hij verantwoordelijk zijn voor de tenuitvoerlegging van het beloningsbeleid.